



Beleidsplan

2024 - 2028



Inhoud

Hoofdstuk 1 Geldigheidsduur.....	3
Hoofdstuk 2 Begripsomschrijving.....	3
Hoofdstuk 3 Visie en missie.....	3
Hoofdstuk 4 Ambities	4
Hoofdstuk 5 Sterkten en zwakten	4
Hoofdstuk 6 De strategische doelstelling of stappenplan.....	5

Hoofdstuk 1 Geldigheidsduur

Dit beleidsplan van Stichting EHS geldt voor een periode van 5 jaar. De ingangsdatum is 1 januari 2024. De einddatum zal zijn 31 december 2028.

Hoofdstuk 2 Begripsomschrijving

EHS: Elektrohypersensitiviteit, in dit beleidsplan ook wel vermeld als elektrogevoeligheid. De (overgevoelige) reactie van het menselijk lichaam op blootstelling aan EMV en de nadelige gezondheidseffecten die als gevolg daarvan ontstaan - en die voor ieder individu anders zijn.

EMV: Elektromagnetische velden

Dit beleidsplan richt zich op de kunstmatige (door de mens gecreëerde) EMV.

Hieronder worden begrepen: elektrische, magnetische en elektromagnetische velden ontstaan en gebruikt bij elektrische apparatuur en bij het draadloos verzenden van informatie.

PGO: Patiënten- en gehandicaptenorganisatie

Hoofdstuk 3 Visie en missie

Het doel van Stichting EHS is:

- a. Mensen die elektrogevoelig zijn ondersteunen en leren omgaan met Elektromagnetische velden (EMV).
- b. Belangenbehartiging van mensen met elektrohypersensitiviteit (EHS).
- c. Deskundigheid vergroten op het gebied van gezondheidseffecten door EMV en in het bijzonder EHS.

Hoofdstuk 4 Ambities

Stichting EHS tracht deze doelen te realiseren door:

- a. Het geven van voorlichting en informatie aan mensen die elektrogevoelig zijn, hun naasten en andere geïnteresseerden.
- b. Het bevorderen van onderlinge samenwerking en contacten tussen mensen met EHS en andere betrokkenen, zowel regionaal, nationaal als internationaal.
- c. Het behartigen van de belangen van mensen met EHS, onder meer via de politiek, overheden en relevante overlegorganen, zowel regionaal, nationaal als internationaal.
- d. Het geven van voorlichting onder meer aan politieke en maatschappelijke organen en organisaties.
- e. Het verzamelen en verspreiden van kennis uit relevante ervaringen en wetenschappelijk onderzoek met betrekking tot EMV en gezondheid en met name EHS.
- f. Het bevorderen van wetenschappelijk inzicht en onderzoek.
- g. Het samenwerken en/of afstemmen met organisaties en personen met vergelijkbare doelstellingen, zowel nationaal als internationaal.

Deze ambities zijn door Stichting EHS vertaald in activiteiten. Voor een concrete invulling van deze activiteiten wordt hier verwezen naar het jaarlijks opgestelde werkplan en de jaarverslagen.

Hoofdstuk 5 Sterkten en zwakten

Sterkten:

Het ondersteunen van mensen die elektrogevoelig zijn is reeds sinds de oprichting in 2007 een belangrijke taak van Stichting EHS. De verworven kennis wordt daarnaast steeds meer ingezet bij gesprekken met de landelijke en lokale overheid, daar de noodzaak voor structureel betere leefomstandigheden voor mensen die elektrogevoelig zijn toeneemt.

Onderdeel hiervan is een steeds intensievere samenwerking met andere - nationale en internationale - initiatieven en organisaties die zich bezig houden met de nadelige gezondheidseffecten van EMV en/of hiervoor waarschuwen.

EHS is in 2023 door het ministerie van VWS officieel erkend als handicap en valt daarmee onder het VN verdrag Handicap. Dit heeft ertoe geleid dat stichting EHS lid is geworden van Ieder(in), koepelorganisatie van mensen met een lichamelijke handicap, verstandelijke beperking of chronische ziekte. Dit lidmaatschap geeft ons toegang tot professionele instrumenten en cursussen van Ieder(in).

Stichting EHS heeft in 2023 haar interne structuur verder geprofessionaliseerd. Ook zijn de statuten aangepast zodat die passen bij de huidige activiteiten en doelstellingen. Dit maakt dat de organisatie klaar is om als PGO organisatie te functioneren en voor subsidie in aanmerking komt.

Zwakten/Uitdagingen

Stichting EHS is geheel afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Voor een groot deel gaat dit om mensen die zelf elektrogevoelig zijn. Potentiële vrijwilligers hebben vaak eerst een lange weg te gaan voor ze zich structureel kunnen inzetten voor Stichting EHS. Enerzijds vanwege de eigen gezondheid en woon/werksituatie, anderzijds vanwege de complexiteit van de inhoud van EHS en de stralingsproblematiek. Dit maakt dat de continuïteit van werkzaamheden, activiteiten en aanwezige kennis onderhevig is aan wisselingen. Activiteiten worden afgestemd op de beschikbaarheid en de beschikbare capaciteit van dat moment. Dit kan inbreuk doen op de haalbaarheid van geplande werkzaamheden en activiteiten. Het werven en behouden van (de inzet van) vrijwilligers is dan ook een continu aandachtspunt.

De ambities en de bekendheid van Stichting EHS loopt niet gelijk op met de inkomsten en het aantal donateurs. Het werven van donateurs en het op andere wijze verkrijgen van inkomsten blijft een altijd aanwezig aandachtspunt. Stichting EHS zal zich de komende jaren meer gaan inzetten op het aantrekken van donateurs en de bewustwording van het publiek om te doneren. Daarnaast zal Stichting EHS zich richten op het aanvragen van een PGO subsidie.

Hoofdstuk 6 De strategische doelstelling of stappenplan

Stichting EHS heeft voor het ondersteunen van mensen met EHS al sinds jaren een informatieve website, een nieuwsbrief, een infolijn, een sociale contactlijn, en landelijke en regionale contactdagen ingericht. De laatste twee jaar is Stichting EHS ook zeer actief op sociale media, waarmee veel mensen worden bereikt. Uitdaging is om al deze activiteiten op hoog niveau en met voldoende aansluiting op de wensen van de doelgroep te continueren en verder te ontwikkelen.

Stichting EHS gaat de komende jaren inzetten op het aantrekken van voldoende menskracht en expertise die aansluit bij de activiteiten van Stichting EHS om continuïteit te garanderen en om verder te professionaliseren. Ook staat het regelmatig organiseren van feedbackmomenten en het evalueren van activiteiten op het programma.

Binnen Stichting EHS is veel ervaring en deskundigheid aanwezig. Tevens beschikt Stichting EHS over een netwerk van deskundigen op de diverse betrokken vakgebieden. Dit laat onverlet dat nog meer (technische) expertise binnen Stichting EHS altijd wenselijk en noodzakelijk blijft. Om in deze snel veranderende maatschappij, met steeds meer EMV, accuraat en met goed resultaat, invulling te kunnen blijven geven aan de missie, is het van groot belang dat Stichting EHS haar netwerk en contacten met andere - nationale en internationale - initiatieven en organisaties met een soortgelijke visie en missie de komende jaren onderhoudt en, bij voorkeur, intensiveert.

Veel van de regelgeving die een rol speelt bij de acceptatie van EHS en andere effecten van EMV op mens en natuur heeft een basis in de EU. Daarom heeft Stichting EHS samen met andere stralingsbewuste organisatie in Europa Europeans for Safe Connections opgericht.

Dat EHS officieel erkend is als handicap en onder het VN Verdrag Handicap valt, is een feit. Dit staat echter los van de oorzaak van een handicap. Daarom wordt nog steeds gepleit voor erkenning dat EMVs de oorzaak zijn van EHS. Hierover is voor alsnog geen wetenschappelijke consensus. Zowel nationaal als internationaal ontkennen overheidsorganisaties de relatie en worden de ICNIRP blootstellingslimieten gevolgd. Stichting EHS richt zich erop politieke aandacht te verkrijgen voor de relatie EMV en EHS alsook voor de effecten van EMV op de gezondheid in bredere zin.

Om de activiteiten van Stichting EHS te kunnen continueren en verder uit te bouwen is het belangrijk dat er voldoende inkomsten zijn. Naast het werven van meer donateurs is in 2023 een aanvraag voor PGO-subsidie gedaan. Of de PGO-subsidieaanvraag wordt gehonoreerd is op het moment van schrijven van dit beleidsplan nog niet bekend.

De concrete activiteiten en te nemen stappen worden jaarlijks in een intern werkplan uitgewerkt. De evaluatie van alle activiteiten van het afgelopen jaar worden verwerkt in het jaarverslag.

Beloningsbeleid:

Zoals beschreven in de statuten van de stichting, artikel 3.5, ontvangen de bestuurders geen beloning voor hun werkzaamheden.